

Ética Profesional y Valores en la Profesión

Ética Profesional y Valores en la Profesión

El contenido de esta publicación se puede citar o reproducir con propósitos académicos siempre y cuando se dé la fuente o procedencia.

Las imágenes contenidas en el presente documento respetan los derechos de autor de sus creadores, las cuales fueron desarrolladas o citadas por los autores.

Autor: Fabio Enrique Moya Martínez

©Corporación Universitaria de Asturias.

Bogotá, D.C.

2024.

Esta publicación no refleja las opiniones de la Corporación Universitaria de Asturias, instituciones de la RED SUMMA o de las afiliaciones de los autores.

Citar este documento.

Apellido del docente, Iniciales nombre. (Año). Título del tema. Corporación Universitaria de Asturias

Moya, F. (2024). Ética Profesional y Valores en la Profesión. Corporación Universitaria de Asturias.

Índice

1	Fundamentos éticos de la profesión: Principios y valores fundamentales	4
1.1	Importancia de los principios éticos en la profesión	4
1.2	Valores fundamentales y su influencia en el ejercicio profesional.....	5
2	Responsabilidad profesional: Ética en el ejercicio de la profesión	6
2.1	Compromiso ético del profesional con la sociedad	6
2.2	Ética y conducta profesional en situaciones laborales.....	7
3	Valores profesionales: Importancia y aplicación en el entorno laboral	8
3.1	Relevancia de los valores en la cultura organizacional	8
3.2	Aplicación de los valores en la toma de decisiones laborales	9
4	Ética y moral en el ámbito profesional: Reflexiones y análisis crítico	10
4.1	Diferencias entre ética y moral en el contexto laboral.....	10
4.2	Análisis crítico de dilemas éticos en el ámbito profesional.....	11
5	Ética aplicada: Casos prácticos y dilemas éticos en la profesión.....	12
5.1	Estudio de casos prácticos en diversos campos profesionales.....	12
5.2	Abordaje de dilemas éticos y su resolución en el entorno laboral	13
6	Conclusiones.....	14
7	Bibliografía Recomendada	15

Objetivos

- Comprender los principios y valores fundamentales que rigen la ética profesional, identificando su importancia en el ejercicio de la profesión y su impacto en la sociedad.
- Analizar la responsabilidad ética del profesional en su ámbito laboral, reflexionando sobre la importancia de actuar de manera ética y los posibles dilemas que pueden surgir.
- Valorar la importancia de los valores profesionales en el entorno laboral, explorando cómo estos influyen en la toma de decisiones y en las relaciones interpersonales en el trabajo.

1 Fundamentos éticos de la profesión: Principios y valores fundamentales

En el contexto profesional, **los fundamentos éticos juegan un papel fundamental en la conformación de la identidad y la conducta de los individuos en su desempeño laboral**. Estos fundamentos, basados en principios y valores fundamentales, establecen las pautas morales que guían las acciones y decisiones de los profesionales en su interacción con la sociedad, sus colegas y el entorno laboral en general. Exploraremos la importancia de estos principios y valores en la formación de la ética profesional, así como su influencia en la toma de decisiones y el comportamiento ético en el ejercicio de diversas profesiones.

1.1 Importancia de los principios éticos en la profesión

La importancia de los principios éticos en la profesión es un tema fundamental que influye en la conducta y el desempeño de los profesionales en su entorno laboral. Los principios éticos son las normas y valores que guían las acciones y decisiones de los individuos en su profesión, y su aplicación adecuada es crucial para mantener la integridad y la reputación en el ámbito laboral.

En cualquier profesión, **los principios éticos juegan un papel fundamental en la toma de decisiones y en la forma en que los profesionales interactúan con sus colegas, clientes y la sociedad en general**. Estos principios no solo establecen estándares de comportamiento, sino que también reflejan los valores fundamentales de una profesión y contribuyen a su legitimidad y confiabilidad.

La importancia de los principios éticos en la profesión radica en su influencia en la conducta y el desempeño de los profesionales en su entorno laboral, contribuyendo a mantener la integridad y la reputación en el ámbito laboral.

Uno de los principales beneficios de seguir principios éticos en la profesión es la creación de un ambiente laboral basado en la confianza y el respeto mutuo. Cuando los profesionales actúan de manera ética, se fortalecen las relaciones laborales y se promueve un clima de trabajo positivo y colaborativo.

Además, el cumplimiento de los principios éticos contribuye a la reputación y credibilidad de los profesionales y de la profesión en su conjunto. Los clientes, empleadores y la sociedad en general confían en los profesionales que actúan con integridad y ética, lo que puede resultar en mayores oportunidades profesionales y un mayor éxito en la carrera.

Los principios éticos son fundamentales para el buen desarrollo de una profesión y para el bienestar de la sociedad en general. Al seguir estos principios, los profesionales pueden contribuir positivamente a su profesión y a la sociedad, creando un entorno laboral ético y sostenible.

1.2 Valores fundamentales y su influencia en el ejercicio profesional

Los valores fundamentales, como la honestidad, la responsabilidad, el respeto y la integridad, son esenciales en el ejercicio profesional, ya que guían las acciones y decisiones, promoviendo un ambiente laboral ético y exitoso.

Los valores fundamentales desempeñan un papel crucial en el ejercicio profesional, ya que guían las acciones y decisiones de los individuos en su entorno laboral. Estos valores, como la honestidad, la responsabilidad, el respeto y la integridad, son la base de una conducta ética y profesional.

La honestidad es un valor fundamental que implica ser sincero y veraz en todas las interacciones profesionales. Los profesionales honestos inspiran confianza en sus colegas, clientes y la sociedad en general, lo que es fundamental para el éxito en cualquier campo profesional.

La responsabilidad es otro valor fundamental que implica asumir las consecuencias de las propias acciones y cumplir con las obligaciones y compromisos profesionales. Los profesionales responsables son confiables y se esfuerzan por cumplir con los estándares éticos y profesionales de su profesión.

El respeto es un valor fundamental que implica valorar a los demás, sus opiniones y sus derechos. Los profesionales respetuosos fomentan un ambiente de trabajo positivo y colaborativo, donde se valoran la diversidad y las diferencias individuales.

La integridad es un valor fundamental que implica actuar de manera coherente con los principios éticos y profesionales, incluso en situaciones difíciles. Los profesionales íntegros son honestos consigo mismos y con los demás, y se esfuerzan por hacer lo correcto en todo momento.

Los valores fundamentales como la honestidad, la responsabilidad, el respeto y la integridad son fundamentales para el ejercicio profesional ético y exitoso. Al seguir estos valores, los profesionales pueden contribuir de manera positiva a su profesión y a la sociedad en general, creando un entorno laboral basado en la confianza, el respeto y la integridad.

2 Responsabilidad profesional: Ética en el ejercicio de la profesión

La responsabilidad profesional es un aspecto fundamental de la ética en el ejercicio de cualquier profesión. Implica el cumplimiento de obligaciones éticas y morales hacia los clientes, la sociedad y otros profesionales. En esta lectura, analizaremos cómo la ética influye en la responsabilidad profesional y cómo los profesionales pueden tomar decisiones éticas en situaciones complejas. También exploraremos cómo la ética en el ejercicio de la profesión contribuye al desarrollo de una sociedad más justa y equitativa.

2.1 Compromiso ético del profesional con la sociedad

El compromiso ético del profesional con la sociedad es un tema crucial en el ámbito laboral, ya que implica la responsabilidad que tienen los profesionales de contribuir de manera positiva al bienestar y desarrollo de la sociedad en la que operan. Este compromiso se basa en la idea de que los profesionales no solo deben cumplir con sus obligaciones laborales, sino que también deben tener en cuenta el impacto de sus acciones en la sociedad en su conjunto.

Uno de los aspectos más importantes del compromiso ético del profesional con la sociedad es la responsabilidad social. **Esto implica que los profesionales deben tener en cuenta el impacto social de sus decisiones y acciones, y actuar de manera que promuevan el bienestar de la sociedad en su conjunto.** Por ejemplo, un profesional que trabaja en medicina debe asegurarse de que sus decisiones médicas beneficien a sus pacientes y tengan en cuenta el impacto en la comunidad y en la sociedad.

Otro aspecto importante del compromiso ético del profesional con la sociedad es la promoción de valores éticos en la comunidad. **Los profesionales tienen la responsabilidad de actuar como modelos a seguir y promover valores como la honestidad, la responsabilidad y el respeto en la sociedad en la que operan.** Esto puede hacerse a través de la participación en iniciativas

comunitarias, la promoción de la educación y el comportamiento éticos en el lugar de trabajo.

El compromiso ético del profesional con la sociedad es un aspecto fundamental de la práctica profesional responsable. **Los profesionales tienen la responsabilidad de contribuir de manera positiva al bienestar y desarrollo de la sociedad en la que operan, actuando con responsabilidad social y promoviendo valores éticos en la comunidad.** Al hacerlo, los profesionales pueden contribuir de manera significativa a la construcción de una sociedad más justa, equitativa y ética.

2.2 Ética y conducta profesional en situaciones laborales

La ética y la conducta profesional son aspectos fundamentales en el entorno laboral, ya que guían el comportamiento de los individuos y contribuyen a la creación de un ambiente de trabajo positivo y productivo. **La ética se refiere a los principios morales que rigen el comportamiento humano, mientras que la conducta profesional se refiere a la manera en que los individuos** se comportan en el ámbito laboral, siguiendo normas y estándares de comportamiento aceptados.

En situaciones laborales, es fundamental que los profesionales actúen de manera ética y profesional. **Esto implica respetar los derechos y la dignidad de los demás, actuar con honestidad e integridad,** cumplir con las leyes y regulaciones aplicables, y mantener la confidencialidad de la información confidencial.

La ética y la conducta profesional también implican tomar decisiones éticas en situaciones difíciles. Por ejemplo, **un profesional que se enfrenta a un conflicto de intereses debe tomar decisiones que sean éticas y que no pongan en riesgo su integridad profesional.** Del mismo modo, un profesional que descubre una conducta inapropiada en el lugar de trabajo debe actuar de manera ética y seguir los procedimientos adecuados para abordar la situación.

La ética y la conducta profesional son fundamentales en situaciones laborales. **Los profesionales deben actuar de manera ética y profesional en todo momento,** respetando los principios morales y siguiendo normas y estándares de comportamiento aceptados. Al hacerlo, contribuyen a la creación de un entorno laboral positivo y productivo.

3 Valores profesionales: Importancia y aplicación en el entorno laboral

Los valores profesionales son principios que guían el comportamiento de los individuos en el entorno laboral. Estos valores juegan un papel crucial en la toma de decisiones éticas y en la construcción de relaciones laborales saludables. Exploraremos la importancia de los valores profesionales, cómo se aplican en el entorno laboral y cómo contribuyen al éxito personal y organizacional. También examinaremos cómo los valores profesionales pueden enfrentar desafíos en un mundo laboral cada vez más complejo y diverso.

3.1 Relevancia de los valores en la cultura organizacional

La cultura organizacional es un conjunto de valores, creencias, normas y prácticas compartidas que caracterizan a una organización y que influyen en el comportamiento de sus miembros. Los valores son principios o creencias fundamentales que guían el comportamiento y las decisiones de las personas en una organización. La cultura organizacional se basa en los valores que son importantes para la organización y que influyen en cómo se comportan los empleados en su trabajo diario.

Los valores en la cultura organizacional son importantes porque ayudan a definir la identidad de la organización y a establecer las normas de comportamiento dentro de la misma. Los valores también pueden influir en la forma en que se toman las decisiones en la organización y en cómo se relaciona la organización con sus empleados, clientes y otras partes interesadas.

La cultura organizacional se define por los valores, creencias, normas y prácticas compartidas que caracterizan a una organización, influyendo en el comportamiento de sus miembros

Por ejemplo, si una organización valora la honestidad y la transparencia, es probable que tome decisiones basadas en estos valores y que fomente un ambiente de trabajo en el que se promueva la honestidad y la transparencia en todas las interacciones. Por otro lado, **si una organización valora la innovación y la creatividad, es probable que fomente un ambiente en el que se aliente a los empleados a proponer nuevas ideas y enfoques para resolver problemas.**

Los valores en la cultura organizacional son importantes porque ayudan a definir la identidad de la organización, a establecer normas de comportamiento y a influir en la forma en que se toman las decisiones. **Los valores en la cultura organizacional pueden tener un impacto significativo en el éxito y la sostenibilidad de una organización, por lo que es importante que los líderes**

de la organización se den cuenta de los valores que promueven y cómo afectan a la organización en su conjunto.

3.2 Aplicación de los valores en la toma de decisiones laborales

La toma de decisiones laborales es un proceso crucial en cualquier entorno profesional, ya que las decisiones que se toman pueden tener un impacto significativo en el éxito y la sostenibilidad de una organización. **En este contexto, la aplicación de los valores juega un papel fundamental, ya que los valores de una persona o de una organización pueden influir en las decisiones que se toman y en cómo se llevan a cabo.**

Los valores son principios o creencias fundamentales que guían el comportamiento y las decisiones de las personas. **En el contexto laboral, los valores pueden incluir la honestidad, la integridad, el respeto, la responsabilidad, la equidad, entre otros.** Estos valores pueden influir en la forma en que se toman las decisiones laborales y en cómo se llevan a cabo en la práctica.

Por ejemplo, si un profesional valora la honestidad y la integridad, es probable que tome decisiones basadas en estos valores, incluso si eso significa tomar decisiones difíciles o enfrentar situaciones complicadas. **Del mismo modo, si una organización valora la equidad y la responsabilidad, es probable que tome decisiones que reflejen estos valores, como asegurarse de que todos los empleados sean tratados de manera justa y equitativa.**

La aplicación de los valores en la toma de decisiones laborales también puede ayudar a construir una cultura organizacional sólida y positiva. Cuando los empleados ven que los valores de la organización se aplican de manera coherente en todas las decisiones y acciones, es más probable que se sientan motivados y comprometidos con el trabajo que realizan.

La aplicación de los valores en la toma de decisiones laborales es fundamental para el éxito y la sostenibilidad de una organización. **Los valores pueden influir en las decisiones que se toman y en cómo se llevan a cabo, y pueden ayudar a construir una cultura organizacional sólida y positiva.** Por lo tanto, es importante que los profesionales y las organizaciones sean conscientes de sus valores y de cómo estos valores influyen en su trabajo y en sus decisiones.

La toma de decisiones laborales se basa en los valores, principios fundamentales que guían el comportamiento y las decisiones en el trabajo

4 Ética y moral en el ámbito profesional: Reflexiones y análisis crítico

La ética y la moral son conceptos fundamentales en el ámbito profesional, ya que definen cómo deben ser las interacciones y decisiones en el entorno laboral. Realizaremos reflexiones profundas sobre la relación entre la ética y la moral en el ámbito profesional, analizando críticamente cómo se aplican estos conceptos en diferentes contextos laborales. Exploraremos las implicaciones de las decisiones éticas y morales en la reputación de los profesionales y en la percepción de las organizaciones en las que trabajan. Además, discutiremos cómo el análisis crítico de estos temas puede contribuir a un comportamiento más ético y responsable en el trabajo.

4.1 Diferencias entre ética y moral en el contexto laboral

La ética se refiere a principios universales que guían el comportamiento humano, mientras que la moral es más subjetiva y está influenciada por factores personales y culturales

La ética y la moral son conceptos que a menudo se utilizan indistintamente, pero que tienen significados distintos. **En el contexto laboral, estas diferencias pueden ser especialmente relevantes, ya que pueden influir en la forma en que las personas perciben y abordan las cuestiones éticas y morales que surgen en el trabajo.**

La ética se refiere a un conjunto de principios o valores que guían el comportamiento humano. Estos principios pueden ser universales o específicos de una cultura o grupo en particular. En el contexto laboral, la ética se refiere a los principios y valores que guían el comportamiento de las personas en el trabajo, como la honestidad, la integridad, la responsabilidad y el respeto.

Por otro lado, **la moral se refiere a las creencias, valores y normas de un individuo o grupo en particular.** La moral es más subjetiva que la ética, ya que está influenciada por factores como la cultura, la religión, la educación y las experiencias personales. En el contexto laboral, la moral puede influir en cómo las personas perciben ciertas acciones o decisiones, y en cómo se sienten acerca de ellas.

Una diferencia clave entre la ética y la moral en el contexto laboral es que la ética tiende a ser más objetiva y universal, mientras que la moral es más subjetiva y personal. Por ejemplo, un código de ética en una empresa puede establecer claramente que el fraude y la corrupción son inaceptables, independientemente de las circunstancias. Sin embargo, la moral de un individuo puede influir en cómo percibe estas acciones, y en cómo decide actuar en consecuencia.

La ética y la moral son conceptos distintos que pueden influir en cómo las personas perciben y abordan las cuestiones éticas y morales en el contexto laboral. Mientras que la ética se refiere a principios y valores universales que guían el comportamiento humano, la moral es más subjetiva y está influenciada por factores personales y culturales. Es importante reconocer estas diferencias para poder abordar de manera efectiva las cuestiones éticas y morales en el trabajo.

4.2 Análisis crítico de dilemas éticos en el ámbito profesional

En el ámbito profesional, los dilemas éticos son situaciones en las que se debe tomar una decisión difícil que implica considerar valores y principios éticos. Estos dilemas pueden surgir en diversas áreas, como la atención médica, los negocios, la educación y la ley, entre otras. En este contexto, es fundamental realizar un análisis crítico de los dilemas éticos para comprender mejor las implicaciones de las decisiones que se toman y poder tomar decisiones informadas y éticas.

Uno de los dilemas éticos más comunes en el ámbito profesional es el conflicto entre los intereses personales y los intereses de la organización o de la sociedad en general. Por ejemplo, un ejecutivo de una empresa podría enfrentarse al dilema de si revelar información confidencial que podría dañar a la empresa, pero beneficiar a la sociedad en general.

Otro dilema ético común es el conflicto entre la lealtad a la organización y la lealtad a los principios éticos personales. Por ejemplo, un empleado podría verse obligado a decidir en contra de sus principios éticos, pero que la exige la empresa.

En estos casos, es importante hacer un análisis crítico de la situación para determinar los valores y principios éticos en juego, las posibles consecuencias de las diferentes acciones y la acción más ética en la situación dada. **Este análisis crítico puede implicar consultar a colegas, superiores, expertos en ética o revisar códigos de ética profesionales.**

El análisis crítico de dilemas éticos en el ámbito profesional es fundamental para tomar decisiones informadas y éticas. **Al considerar los valores y principios éticos en juego, así como las posibles consecuencias de las diferentes acciones, es posible abordar de manera más efectiva los dilemas éticos y tomar decisiones que sean éticamente justificadas.**

Los dilemas éticos en el ámbito profesional son situaciones difíciles en las que se deben considerar valores y principios éticos al tomar decisiones

5 Ética aplicada: Casos prácticos y dilemas éticos en la profesión

La ética aplicada es una parte fundamental de la formación profesional, ya que prepara a los estudiantes y profesionales para enfrentar dilemas éticos en su vida laboral. Exploraremos casos prácticos y dilemas éticos comunes en diversas profesiones, analizando cómo se pueden aplicar los principios éticos y morales en situaciones reales. A través de estos casos, los lectores podrán reflexionar sobre sus propios valores y principios éticos, así como desarrollar habilidades para tomar decisiones éticas en el ejercicio de su profesión.

5.1 Estudio de casos prácticos en diversos campos profesionales

El estudio de casos prácticos en diversos campos profesionales es una herramienta fundamental para comprender y aplicar los principios éticos en situaciones reales. A través de casos reales, los profesionales pueden analizar dilemas éticos, identificar los valores en juego y desarrollar habilidades para tomar decisiones éticas.

Uno de los casos prácticos más comunes es el dilema ético en el campo de la medicina, donde los profesionales deben tomar decisiones difíciles, como la asignación de recursos limitados, el consentimiento informado y la privacidad del paciente. **Estos casos requieren que los profesionales consideren cuidadosamente los principios éticos, como la beneficencia, la no maleficencia, la justicia y el respeto a la autonomía del paciente.**

En el campo de los negocios, los casos prácticos pueden incluir dilemas éticos relacionados con la toma de decisiones financieras, la responsabilidad social corporativa y la gestión de conflictos de intereses. **Los profesionales deben considerar cómo sus decisiones afectarán a los diferentes grupos de interés, incluidos los empleados, los clientes, los accionistas y la comunidad en general.**

En el campo legal, los casos prácticos pueden implicar dilemas éticos relacionados con la confidencialidad de la información, los conflictos de intereses y la representación justa de los clientes. **Los profesionales del derecho deben equilibrar el deber de representar los intereses de sus clientes con el respeto a la ley y a la ética profesional.**

El estudio de casos prácticos en diversos campos profesionales es una herramienta invaluable para desarrollar habilidades éticas y tomar decisiones

informadas y éticas en la práctica profesional. **Al analizar casos reales y considerar los principios éticos en juego, los profesionales pueden mejorar su capacidad para enfrentar dilemas éticos y actuar de manera ética en su trabajo diario.**

5.2 Abordaje de dilemas éticos y su resolución en el entorno laboral

El abordaje de dilemas éticos y su resolución en el entorno laboral es fundamental para mantener la integridad y el profesionalismo en todas las áreas de trabajo. Los dilemas éticos pueden surgir en diversas situaciones laborales, desde decisiones simples hasta cuestiones complejas que afectan a múltiples partes interesadas. En esta lectura, exploraremos cómo identificar, analizar y resolver dilemas éticos de manera efectiva en el entorno laboral.

- **Identificación de dilemas éticos:** El primer paso para abordar un dilema ético es identificarlo claramente. Los profesionales deben estar atentos a situaciones en las que los valores fundamentales puedan entrar en conflicto, como la honestidad, la equidad, la responsabilidad y el respeto.
- **Análisis de dilemas éticos:** Una vez identificado el dilema ético, es importante analizarlo en profundidad. Esto implica considerar todas las partes involucradas, los valores en juego y las posibles consecuencias de cada curso de acción.
- **Consideración de principios éticos:** En la resolución de dilemas éticos, es crucial tener en cuenta los principios éticos relevantes. Estos pueden incluir la búsqueda del bien común, el respeto a la dignidad humana y la equidad en la toma de decisiones.
- **Consulta y colaboración:** En algunos casos, puede ser útil buscar orientación y colaborar con otros profesionales para encontrar la mejor solución ética. La consulta con colegas, supervisores o expertos en ética puede aportar diferentes perspectivas y enfoques para resolver el dilema.
- **Toma de decisiones éticas:** Una vez analizado el dilema y considerados los principios éticos relevantes, es necesario tomar una decisión ética. Esto implica elegir el curso de acción que mejor refleje los valores fundamentales y minimice el daño a las partes involucradas.
- **Evaluación de la decisión:** Despues de tomar una decisión ética, es importante evaluar su efectividad y sus consecuencias. Si es necesario, se

deben realizar ajustes para garantizar que se respeten los principios éticos y se promueva un entorno laboral ético.

Abordar y resolver dilemas éticos en el entorno laboral requiere un enfoque reflexivo y ético. Al identificar claramente los dilemas éticos, analizarlos cuidadosamente y tomar decisiones éticas informadas, los profesionales pueden contribuir a crear entornos laborales más éticos y responsables.

6 Conclusiones

- Los principios éticos son fundamentales en cualquier profesión, ya que guían la conducta profesional y contribuyen a la integridad y credibilidad del profesional en la sociedad.
- Los valores fundamentales, como la honestidad, la responsabilidad y la justicia, son pilares que influencian positivamente el ejercicio profesional, promoviendo el respeto y la confianza en el ámbito laboral.
- La responsabilidad profesional implica un compromiso ético del profesional con la sociedad, asegurando un ejercicio profesional adecuado y beneficioso para el bien común.
- La ética y conducta profesional en situaciones laborales son clave para mantener un ambiente laboral saludable y respetuoso, donde los valores y principios éticos prevalezcan en la toma de decisiones.
- Los valores profesionales son fundamentales para la cultura organizacional, ya que orientan las acciones y decisiones de los profesionales, contribuyendo a un entorno laboral positivo y productivo.
- La aplicación de los valores en la toma de decisiones laborales garantiza una conducta ética y moral en el ámbito profesional, fortaleciendo la reputación y la integridad del profesional.
- Es importante distinguir entre ética y moral en el contexto laboral, ya que la ética se refiere a principios y normas sociales aceptadas, mientras que la moral se relaciona con las creencias personales y valores individuales.
- El análisis crítico de dilemas éticos en el ámbito profesional es esencial para resolver conflictos éticos de manera justa y equitativa, considerando siempre el impacto de las decisiones en la sociedad y en el entorno laboral.

- El estudio de casos prácticos y dilemas éticos en diversos campos profesionales ayuda a los profesionales a desarrollar habilidades de análisis y resolución de problemas éticos, preparándolos para enfrentar situaciones similares en su práctica profesional.

7 Bibliografía Recomendada

- Vidal Martínez, I. (2014). Responsabilidad social sostenibilidad GRI e ISO 26000. FC Editorial.
<https://www.digitaliapublishing.com/a/37898>
- Pagola Carte, J. (2017). Ética profesional para una comunicación como encuentro. Biblioteca Nueva.
<https://www.digitaliapublishing.com/a/51138>
- Vega Centeno, M. (2017). Ética y deontología: la universidad, la ética profesional y el desarrollo. Pontificia Universidad Católica de Perú.
<https://www.digitaliapublishing.com/a/51239>
- Barrio Fraile, E. (2019). Responsabilidad social corporativa: De la noción a la gestión. Universitat Oberta de Catalunya.
<https://www.digitaliapublishing.com/a/61733>
- Jiménez Nicholls, M. (2019). De trabajadores a proveedores: la responsabilidad social empresarial y la tercerización laboral en los ingenios azucareros. Universidad del Rosario.
<https://www.digitaliapublishing.com/a/65217>
- Beauchamp, T. L., & Childress, J. F. (2019). Principios de ética biomédica (8a ed.). Oxford University Press.
- Rest, J. R. (1986). Moral development: Advances in research and theory (Vol. 1). Praeger Publishers.
- Kohlberg, L. (1981). The philosophy of moral development: Moral stages and the idea of justice (Vol. 1). Harper & Row.
- Jones, T. M. (1991). Ethical decision making by individuals in organizations: An issue-contingent model (Vol. 17). Academy of Management Review.

- Treviño, L. K. (1986). Ethical decision making in organizations: A person-situation interactionist model (Vol. 11). *Academy of Management Review*.
- Forsyth, D. R. (1992). Judging the morality of business actions: The influence of personal moral philosophies (Vol. 17). *Journal of Business Ethics*.
- Bowie, N. E. (1991). Ethics and leadership (Vol. 9). *Sloan Management Review*.
- Weaver, G. R., & Treviño, L. K. (1994). Normative and empirical business ethics: Separation, marriage or productive misalliance? (Vol. 13). *Business Ethics Quarterly*.
- Hartman, E. M., & Beck-Dudley, C. L. (1999). Marketing strategies for the bottom of the pyramid: Introduction (Vol. 11). *Journal of Business Ethics*.
- Donaldson, T., & Dunfee, T. W. (1994). Toward a unified conception of business ethics: Integrative social contracts theory (Vol. 19). *Academy of Management Review*.
- Schwartz, M. S. (2017). Business ethics: An ethical decision-making approach (2nd ed.). Wiley.
- Ferrell, O. C., Fraedrich, J., & Ferrell, L. (2018). Business ethics: Ethical decision making & cases (12th ed.). Cengage Learning.
- Boatright, J. R. (2016). Ethics and the conduct of business (8th ed.). Pearson.
- Velasquez, M., Andre, C., Shanks, T., & Meyer, M. J. (2015). What is ethics? (3rd ed.). Routledge.
- Werhane, P. H., & Freeman, R. E. (Eds.). (1997). Blackwell encyclopedic dictionary of business ethics. Wiley-Blackwell.